

Утверждено:
 заведующий МОУ детский сад №385
 /Н.О. Минимулина
 Приказ № 84 от «20» апреля 2022г.

**Дорожная карта (план мероприятий)
 по реализации Положения о наставничестве для педагогических
 работников муниципального дошкольного образовательного
 учреждения «Детский сад №385 Дзержинского района Волгограда»**

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственные
1	2	3		
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	1. Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – приказ «Об утверждении положения о наставничестве педагогических работников МОУ детского сада №385»; – приказ о закреплении наставнических пар/групп; – подготовка персонализированных программ наставничества.	Апрель 2022 Сентябрь 2022	Заведующий МОУ детский сад №385 ст. воспитатель
2.	Формирование банка наставляемых	1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Август - сентябрь 2022	ст. воспитатель
3.	Формирование банка наставников	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь 2022	ст. воспитатель
4.	Отбор и обучение	1. Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2. Обучение наставников для работы с наставляемыми: – подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; – проведение консультаций, организация	Сентябрь - октябрь 2022 В течение года	ст. воспитатель

		обмена опытом среди.		
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование наставнических пар/групп. 2. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников. 	Сентябрь - октябрь 2022	ст. воспитатель
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование). 2. Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; 3. Пополнение методической копилки педагогических практик наставничества. 	Май 2023	ст. воспитатель
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	В течение года	ст. воспитатель